

Oggetto: SISTEMA UNICO DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO che:

- ciascuna Amministrazione aderente all'Unione Tresinaro Secchia ha adottato un proprio sistema di valutazione e misurazione della performance;
- in attuazione dell'obiettivo strategico contenuto nel DUP dell'Unione relativo alla promozione di azioni, interventi e comportamenti uniformi in materia di gestione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti, è stato avviato un percorso teso alla definizione di un Sistema unico di Misurazione e Valutazione della Performance per l'Unione Tresinaro Secchia e per i Comuni aderenti;
- la proposta di documento è stata redatta dal competente Servizio di Gestione Unica del Personale ed è stata condivisa con i Segretari e Vice Segretari degli Enti, in particolare nell'incontro del 10 gennaio 2023;

RICORDATO che:

- ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL Comparto funzioni locali 16/11/2022 sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le RSU aziendali i criteri generali di sistema di valutazione della performance;
- il confronto sindacale si deve concludere entro 30 giorni dal suo inizio;
- con nota di cui al prot. Generale n. 927/2023 in data 16 gennaio 2023 la proposta del Sistema Unico di Misurazione e Valutazione della Performance, e relativi allegati, è stata trasmessa alle OOSS ed RSU dell'Unione;
- in pari data le OOSS richiedevano l'avvio del confronto, il cui incontro è avvenuto in data 01 febbraio 2023;
- successivamente, dopo il coinvolgimento delle RSU dei Comuni, le OOSS inviavano all'Ente alcune proposte di modifica;
- in data 6 marzo 2023 si comunicava la conclusione del confronto, con l'accoglimento di alcune proposte;
- il Nucleo di Valutazione, con nota di cui al prot. 4901/2023 del 6 marzo 2023, ha espresso il proprio parere vincolante positivo, in relazione all'adeguatezza del nuovo sistema unico predisposto a cura dei competenti uffici di questa Unione;

DATO ATTO che:

- in data 14 febbraio 2023 la Giunta dell'Unione Tresinaro Secchia ha approvato con propria deliberazione n. 14 il "Sistema unico di misurazione e valutazione della Performance" per l'Unione Tresinaro Secchia e gli enti aderenti;
- il Sistema si applicherà a tutto il personale dipendente dei Comuni di Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano e Unione Tresinaro Secchia;

VISTO il "Sistema unico di misurazione della performance individuale" (allegato a);

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

PRENDE ATTO

- 1 che con deliberazione di Giunta Unione n. 14 del 7 marzo 2023 è stato approvato il “Sistema unico di misurazione e valutazione della Performance” (allegato A)
- 2 che il nuovo Sistema si applicherà a tutto il personale dipendente dei Comuni di Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano, Viano e Unione Tresinaro Secchia;
- 3 che il nuovo sistema sarà applicato a decorrere dalle valutazioni della performance anno 2023;
- 4 che dalla sua entrata in vigore sono abrogate tutte le disposizioni regolamentari in tema di misurazione e valutazione della performance di ciascun Ente;